



**REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL ORHEI
CONSILIUL LOCAL PERESECCINA**



MD 3541, Republica Moldova, Raionul Orhei, satul Peresecina, str. Ștefan cel
Mare, nr. 57, Tel. 0(235)47236,
e-mail: prim.peresecina@gmail.com <https://peresecina.md>

DECIZIE nr. _____
a ședinței Consiliului local Peresecina
Din _____ 2026

***Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul
și condițiile de acordarea tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei***

În temeiul art.14 alin.(3) din Legea nr.436/2006 privind administrația public locală; în conformitate cu Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă; Hotărârea Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă; Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale; art.10,118-128 din Codul Administrativ nr.116/2018; Consiliul Local Peresecina,

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei (*conform anexei la prezenta decizie*).
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă conform Regulamentului aprobat, începând cu data de _____ 2026.
3. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare planificate în acest scop în bugetul local pentru anul în curs. (Cod eco 211310).
4. Se împuternicește contabilă șefă pentru efectuarea calculelor necesare conform legislației în vigoare.
5. Prezenta decizie intră în vigoare la data adoptării, se publică în Registrul de Stat al Actelor Locale și poate fi contestată în decurs de 30 de zile de la data comunicării cu respectarea procedurii prealabile la Judecătoria Orhei în termen de 30 de zile din data comunicării în condițiile Codului Administrativ.
6. Controlul executării prezentei Decizii se pune pe seama primarului satului Peresecina, dna Valentina BUZU

Președintele ședinței:

**Contrasemnează:
Secretara a Consiliului Local**

REGULAMENT

privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, Hotărârea Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masa.

În sensul prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni:

Valoare nominal deductibilă – valoarea stabilită în art.4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art.24 alin.(191) din Codul fiscal nr.1163/1997;

tichet de masă-card de plată, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorii;

operator – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emisie și de rambursare a valorii acestora;

unitate comercială/de alimentație publică-persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masa;

loc de muncă de bază-loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 6 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului;

zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fișei postului, nu mai puțin de 4 ore.

Capitolul II MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

1.Primarul satului este în drept să acorde salariaților din cadrul primăriei o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.

2.Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției primarului, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate (perioada în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, înafară de perioada aflării în concediu de odihnă, concediu medical, deplasare de serviciu, degrevare de la serviciu și zilele de repaus, sărbătoare anunțate nelucrătoare) și valorii totale a tichetelor acordate.

3.Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.

4.Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.

5.Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedent celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.

6.Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoare nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.

16. Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

3. Valoarea nominal deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui între _____ lei, conform art.4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă.

[illegible]

* Se completează cu seria sau diapazonul de serii a/al tichetelor de masă acordate salariatului. În cazul în care salariatul primește tichete cu una sau mai multe serii diferite, acestea se înregistrează în rânduri separate, cu indicarea repetată a numelui salariatului.